

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO 2026

Il Piano di Formazione e Aggiornamento costituisce il documento nel quale si formalizzano i programmi aziendali, individuati di anno in anno, affinché le attività di formazione ed aggiornamento possano supportare gli obiettivi di un miglioramento continuo in termini di qualità, sicurezza ed efficienza.

Le attività relative alla Formazione ed Aggiornamento sono affidate al Centro Formazione del Policlinico Città di Udine, Provider ECM accreditato, per tutte le fasi che vanno dalla rilevazione del fabbisogno fino alla gestione ed all'archiviazione dei documenti, avvalendosi di un gestionale dedicato.

Il Piano di Formazione recepisce istanze sia di Gruppo (tematiche condivise, quali ad esempio la formazione cogente in termini di sicurezza) che di singoli reparti/servizi, in relazione alle specifiche necessità.

Verifica del grado di applicazione del precedente Piano di Formazione

Il Piano di Formazione annuale 2025 è stato quasi interamente svolto ad eccezione della formazione sulla radioprotezione e quella sul corretto utilizzo dei Dpi, riprogrammati per il 2026 nell'area della Sicurezza.

Analisi del fabbisogno 2026

L'analisi del fabbisogno è avvenuta in due fasi: nella prima sono stati individuati progetti di intervento adeguati e coerenti con le varie articolazioni del Policlinico Città di Udine e delle strutture controllate, in linea con le indicazioni fornite dalle Direzioni Sanitarie; nella seconda è stato organizzato in un incontro con i coordinatori responsabili delle varie articolazioni operative, al seguito del quale si sono delineati gli obiettivi formativi più mirati allo sviluppo delle conoscenze, competenze e abilità professionali.

Le macro aree di investimento definite in Piano della Formazione 2026 con la Direzione Aziendale hanno previsto lo sviluppo delle seguenti azioni:

1. Completare la formazione sulla sicurezza già prevista nel 2025;
2. Proseguire l'attività di gestione delle emergenze-urgenze attraverso l'apprendimento di tecniche di rianimazione cardiopolmonare anche mediante utilizzo dei vari tipi di defibrillatori a disposizione;
3. Programmare attività di formazione sul campo progettate in attività di addestramento, gruppi di miglioramento, audit clinici, con lo scopo di sostenere la qualità dell'assistenza: sicurezza, efficacia, appropriatezza, competenze professionali. Si è inteso inoltre sviluppare strategie di management e modelli organizzativo-gestionali, e favorire l'approccio di sistema al governo clinico integrando i vari strumenti in tutti i processi aziendali: strutturali, organizzativi, finanziari e professionali;
4. Dare continuità ed investire sui temi di formazione degli operatori nell'ambito della cultura in materia di Accreditamento e qualità;
5. Proseguire con le attività di incontri multidisciplinari finalizzati alle revisioni di linee guida, protocolli e istruzioni operative.
6. Monitorare le attività formative rivolte specificatamente al personale addetto ai Front Desk per consolidare e rafforzare i gruppi;
7. Proseguire l'attività di monitoraggio del clima organizzativo delle varie articolazioni operative per intercettare aree di miglioramento e definire/implementare le più opportune azioni correttive;
8. Consolidare le conoscenze e le competenze specifiche sulle apparecchiature di nuova acquisizione.

Attività programmata dal Provider Policlinico Città di Udine (CCCUD_)

Tutte le attività riportate nella tabella in allegato e orientate a specifiche tematiche sono state programmate e verranno accreditate dal Provider Policlinico Città di Udine. Il personale parteciperà anche ad attività formative esterne (convegni o attività di addestramento in collaborazione con altre strutture o enti) con successiva, ove pertinente, condivisione interna.

Anche nel 2026 proseguirà la collaborazione con strutture esterne per l'organizzazione e l'accREDITAMENTO ECM di attività formative richieste e non gestibili all'interno del Provider.

Attività di valutazione qualitativa sul percorso formativo programmato:

Per il 2026 si è deciso di misurare ancora l'efficacia delle attività svolte sul clima interno, integrazione e team building, soprattutto soffermandosi sulle ricadute concrete del lavoro svolto dai gruppi oggetto di formazione specifica e sulla applicazione della scheda di valutazione delle competenze

A livello superiore, si andrà a verificare la percentuale di attività svolte a fronte delle attività programmate, eventualmente analizzandone le motivazioni in modo da trarne utile spunto per la successiva pianificazione.

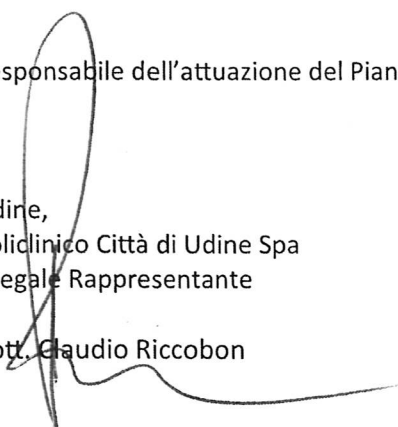
Individuazione delle risorse assegnate

Sulla base delle attività formative programmate la Direzione ha assegnato un budget di € 220.000,00 di cui 190.0000 per le attività interne e € 30.000,00 destinati alla partecipazione ad attività formative esterne.

Responsabile dell'attuazione del Piano è il Responsabile del Servizio Formazione.

Udine,
Policlinico Città di Udine Spa
Il legale Rappresentante

dott. Claudio Riccobon



Attività formative anno 2026

TITOLO	SCOPO	U.O./SERVIZIO PROPONENTE	TIPOLOGIA	DESTINATARI	ORE/EDIZIONI	PERIODO	RSC
Area emergenza-urgenza							
BLS/D/B	Mettere in atto le manovre e protocolli per la gestione dell'arresto cardiocircolatorio	Tutti	RES (ecm)	Tutti	4 ed 10	Primo/ secondo semestre	A.Baroselli
Area tecnico -professionale							
Prospettive di passaggio dal setting di day surgery al setting ambulatoriale per l'intervento di ernia inguinale	Condividere il nuovo protocollo per la riduzione delle tempistiche di degenza	U.O. Chirurgia Blocco operatorio	RES (ecm)	Infermiere, Oss	2 2 ed	Primo/secondo semestre	F.Missana
Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza(ICA)	Condividere i dati e aggiornamenti sulle sorveglianze delle infezioni ospedaliere	Tutti	RES (ecm)	Infermiere,Medico,tecnico e Oss	2 2ed	Primo/secondo semestre	C.Rieppi
La protezione del dato personale nelle strutture sanitarie	Fornire ai partecipanti i tratti essenziali della normativa prevista a protezione dei personali nelle strutture sanitarie.	Tutti	FAD (ecm)	Tutto il personale sanitario e non sanitario	2 1ed	Primo e secondo semestre	C. Ogriseg
Cure sicure 2026: incontri multidisciplinari finalizzati a valutare l'efficacia delle azioni intraprese e valutazione di nuove opportunità	Attivare un'adeguata funzione di monitoraggio, prevenzione e gestione del rischio sanitario.	Tutti	FSC (no ecm)	Personale individuato dalla Direzione sanitaria	18 1ed	Primo e secondo semestre	C. Rieppi
Terapie personalizzate in emodialisi	Sviluppare conoscenze e competenze in relazione all'utilizzo di strumenti preliminari alla personalizzazione della terapia emodialitica	U.O. Dialisi	RES (ecm)	Infermiere,Medico (spec nefrologia)	4 2 ed	Primo e secondo semestre	C.Fregonese
PICC e MIDLINE: La gestione infermieristica degli accessi venosi vascolari	Far acquisire le competenze in tema di cateteri venosi centrali ed in particolar modo i PICC (Peripherally Inserted Central Catheters) e i Midline	U.O. Medicina	RES (ecm)	Infermiere	2,5 2 ed	Primo semestre	F.Silvestri
Percorsi clinici delle più frequenti patologie internistiche	Implementazione della best practise basata sulle evidenze scientifiche	U.O. Medicina	FSCecm)	Infermiere ,Medico	30 1 ed	Primo e secondo semestre	F.Silvestri
Le patologie del ginocchio e gli interventi protesici: robotica sì o no?	Condividere i setting assistenziali, la tecnica chirurgica con o senza robotica e le indicazioni riabilitative	U.O.Chirurgia	RES(ecm)	Infermiere,Fisioterapista ,Oss	2,5 2 ed	Secondo semestre	F.Bassini

Attività formative anno 2026

TITOLO	SCOPO	U.O./SERVIZIO	TIPOLOGIA	DESTINATARI	ORE/EDIZIONI	PERIODO	RSC
Area tecnico -professionale							
Il trattamento della calcolosi della colecisti mediante ERCP	Condividere il percorso del paziente sottoposto ad intervento chirurgico o endoscopico	U.O. Chirurgia Blocco operatorio	RES(ecm)	Infermiere,Oss	2 2 ed	Secondo semestre	A.Cristin
Le patologie del piede e relativi interventi. La protesi di caviglia	Fornire le conoscenze sulle patologie ed interventi chirurgici del piede e condividere il percorso con tutti i setting assistenziali	U.O. Chirurgia Blocco operatorio Fisioterapia	RES (ecm)	Infermeri ,fisioterapisti, Oss	2,5 2 ed	Secondo semestre	F.Bassini
Upgrade Training in Cardio RMN	Consolidare le conoscenze sviluppate e acquisirne delle nuove	Radiologia sede CME	RES(ecm)	Medico radiologo,TSRM	8 1 ed	Secondo semestre	L.Agazzi
Follow up e upgrade protocolli di esecuzione TAC(body, angio e cardio)	Consolidare le conoscenze sviluppate e acquisirne delle nuove	Radiologia sede CME	RES(ecm)	Medico radiologo,TSRM	8 1 ed	Secondo semestre	G.Piccoli
La gestione degli eventi avversi correlati alla somministrazione dei mezzi di contrasti	Fornire le conoscenze in tema di eventi avversi da Mdc	U.O.Radiologia	RES(ecm)	Medico radiologo, TSRM,infermiere	2,5 2 ed	Primo/secondo semestre	A.Baroselli
Ottimizzazione dell'imaging in corso di Cardio TAC,con il monitoraggio e riduzione della frequenza cardiaca	Approfondire le conoscenze relative alle modalità di presentazione delle problematiche aritmologiche	Radiologia sede CME	RES(ecm)	Medico radiologo,TSRM	2,5 1 ed	Primo semestre	G.Piccoli
Corso di lingua inglese B1	Far comprendere i punti chiave di conversazioni e testi su argomenti sanitari, migliorare le abilità linguistiche di conversazione	CUAP policlinico CUAP CME	RES(no ecm)	Personale amministrativo	30 1 ed	Primo e secondo semestre	Da definire presso ENAIP sedi Udine e Pordenone
Area accreditamento e qualità							
Formazione di primo ingresso: qualità, accreditamento, modello organizzativo gestionale ex D.Lgs 231/01	Trasmettere i fondamenti delle normative in tema di autorizzazione sanitaria, accreditamento istituzionale	Tutti	FAD (ecm)	Personale neoassunto sanitario	2 1ed	Primo e secondo semestre	R. Zavagno
Fondamenti di GDPR (General Data Protection Regulation) per tutti i lavoratori in ambito sanitario	Istruire il personale sanitario delle strutture consociate in merito ai protocolli sulla protezione dei dati personali alla luce degli aggiornamenti normativi (Reg.to UE n. 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018).	Tutti	FAD (no ecm)	Personale neoassunto	1 1 ed	Primo e secondo semestre	C.Ogriseg

Attività formative anno 2026

Formazione di primo ingresso "Il D.Lgs.231/2001 e il modello di organizzazione, gestione e controllo di Policlinico città di Udine	Istruire il personale amministrativo delle strutture consociate in merito ai protocolli sulla protezione dei dati personali alla luce degli aggiornamenti normativi (Reg.to UE n. 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018).	Tutti	FAD (no ecm)	Personale neoassunto	1	1 ed	Primo e secondo semestre	R.Zavagno
Area Prevenzione/Sicurezza								
Formazione neoassunti ex D.Lgs 81/08 - parte generale	Garantire ai lavoratori dipendenti la formazione generale prevista dalla normativa vigente	Tutti	FAD no ecm	Personale dipendente neoassunto	4	1ed	Primo/ secondo semestre	Studio Scano
Formazione neoassunti ex D.Lgs 81/08 – rischio basso	Garantire ai lavoratori dipendenti la formazione specifica prevista dalla normativa vigente	Tutti	RES no ecm	Personale amministrativo dipendente neoassunto	4	6 ed	Primo/ secondo semestre	p.i. F. Scano/dott.ssa De Stefano
Formazione neoassunti ex D.Lgs 81/08 – rischio alto	Garantire ai lavoratori dipendenti la formazione specifica prevista dalla normativa vigente	Tutti	RES ecm	Personale sanitario dipendente neoassunto	12	6 ed	Primo/ secondo semestre	p.i. F. Scano/dott.ssa De Stefano
Formazione neoassunti ex D.Lgs 81/08 – rischio alto	Garantire ai lavoratori dipendenti la formazione specifica prevista dalla normativa vigente	Tutti	RES No ecm	Personale non sanitario dipendente neoassunto	12	2 ed	Primo/ secondo semestre	p.i. F. Scano/dott.ssa De Stefano
HACCP: corso base di sicurezza alimentare	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Reparti Medicina, Dialisi e Dip. Chirurgico	RES no ecm	OSS e IP neoassunti	3	1 ed	Secondo semestre	Dr.ssa V. Sgobio (Serenissima Ristorazione)
Aggiornamento HACCP	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Reparti Medicina, Dialisi e Dip. Chirurgico	RES no ecm	OSS e IP	3	1 ed	Secondo semestre	Dr.ssa V. Sgobio (Serenissima Ristorazione)
Aggiornamento sulla Sicurezza per PREPOSTI	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Personale sanitario	RES no ECM	Preposti	6	1ed	Primo semestre	Dott.ssa De Stefano
Formazione particolare aggiuntiva per il PREPOSTO	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Personale sanitario	RES no ECM	Preposti	12 1ed		Primo semestre	Dott.ssa De Stefano
Aggiornamento RLS	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Personale sanitario e amministrativo	RES/FAD no ECM	RLS	8	1 ed	Primo e secondo semestre	VegaFormazione/EN AIP
Aggiornamento sulla sicurezza dei lavoratori D.Lgs. 81/08	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	RES no ECM	Personale amministrativo	4	2 ed	Primo semestre	Dott.ssa De Stefano
Protezione dalle ferite da taglio e da punta e contaminazione (D.Lgs. 19/14, Tit. X-bis)	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	FAD ecm	Tutto il personale sanitario	3	1 ed	Primo e secondo semestre	F.Scano/dott. S. Galoto
Formazione per addetti ANTINCENDIO aziende livello 3	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	RES ecm	Personale sanitario e amministrativo	19 ed	1	Primo semestre	Friuli Antincendi

Attività formative anno 2026

Aggiornamento per addetti ANTINCENDIO aziende livello 3	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	RES no ECM	Tutti	8	1 ed	Primo semestre	p.i. Franco Scano
Aggiornamento per addetti ANTINCENDIO aziende livello 2	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Laboratorio TS	RES no ECM	Personale amministrativo	5	1 ed	Primo semestre	Da definire
Formazione PRIMO SOCCORSO aziendale aziende gruppo B	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	RES no ECM	Personale amministrativo	12 ed	1	Primo semestre	Dott. Walter Esposito (ASUFC)
Sicurezza in presenza di campi elettromagnetici	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Radiologia, Servizio di Anestesia e addetti alla sanificazione e alla manutenzione	RES ECM	Personale sanitario	4	2 ed	Primo e secondo semestre	Ing. M. Zanello/ dott. Contento (Cyberqual)
Radioprotezione ex art. 162 D.Lgs. 101/2020	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Radiologia e gruppo operatorio	RES ECM	Personale sanitario	4	2 ed	Primo e secondo semestre	Ing. M. Zanello/ dott. Contento (Cyberqual)
Corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	FAD ECM	Personale sanitario	1	1 ed	Primo e secondo semestre	p.i. Franco Scano
Rischio correlato all'uso di apparecchiature Che emettono radiazioni ottiche artificiali	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Oculistica	RES ECM	Personale sanitario	4	2 ed	Primo e secondo semestre	Ing. M. Zanello/ dott. Contento (Cyberqual)
Formazione del personale addetto al corretto confezionamento di merci e rifiuti pericolosi ai fini del trasporto secondo la normativa ADR	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Tutti	RES ECM	Personale sanitario e amministrativo	2,5	5 ed	Primo semestre	Ing. Diplotti
Formazione DIRIGENTI	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Direttore operativo	FAD no ECM	Personale amministrativo	12	1 ed	Primo semestre	VegaFormazione
Formazione per DATORI DI LAVORO	Adempiere alle previsioni della normativa attualmente vigente	Direttore generale	FAD no ECM	Personale amministrativo	16	1 ed	Primo semestre	VegaFormazione
Area Informatica								
Corso excel base	Il corso consente di acquisire competenze trasversali (SOFT SKILLS) di natura informatico digitale e mira a fornire le competenze necessarie per utilizzare un foglio di calcolo a livello base ed essere in grado di creare e gestire semplici tabelle, inserire correttamente dati e formattare i dati del foglio di lavoro	Tutti	Res(ecm)	Personale sanitario	10	2ed	Primo e secondo semestre	A.Armellini

Attività formative anno 2026

Area Relazionale							
Attività di people management	Fornire tecniche e strumenti operativi per una gestione proattiva dei collaboratori	Coordinatori sanitari	FSC ecm	Tutto il personale sanitario	15	1ed	Primo/secondo semestre P.Mori
Attività di people management	Analizzare lo stato dei gruppi per eventuali azioni di miglioramento sia comportamentali che organizzative	Responsabili amministrativi	FSC (ecm)	Personale amministrativo	15	1ed	Primo/secondo semestre P-Mori
Formazione esterna							
I professionisti dipendenti/collaboratori parteciperanno ad eventi congressi organizzati da altri enti esterni di formazione regionale, nazionale con modalità definita dalla Direzione attinente al proprio ambito lavorativo							

APPROVATO DAL COMITATO SCIENTIFICO

in data 12/01/2026

come da Verbale del Comitato Scientifico n. 01/2026 del 12/01/2026